

**Аналитическая справка  
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в  
деятельности КГУ «Колледж индустрии туризма и гостеприимства»**

Во исполнении Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказа директора Колледжа индустрии туризма и гостеприимства (далее - Колледж) № 04 от 4 января 2022 года рабочей группой в составе:

- Кансарбаев А.К. - заместитель директора Колледжа по учебно-воспитательной работе - председатель рабочей группы;
- Кожобекова У.Н. - руководитель отдела кадров Колледжа - секретарь рабочей группы;
- Мамырбеков Е.М. – заместитель директора Колледжа по информационным технологиям

проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее – *внутренний анализ*) в деятельности Колледжа.

2. Анализ проводился с 7 по 12 февраля 2022 года по следующим направлениям:

I. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Колледжа.

II. Выявление коррупционных рисков в деятельности Колледжа.

**I. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах,  
затрагивающих деятельность Колледжа.**

Колледж в своей работе руководствуется Бюджетным Кодексом РК, Трудовым Кодексом РК, Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», законами «О государственной службе Республики Казахстан», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О государственных закупках» и другими нормативно-правовыми актами РК. Причем заместитель директора по учебно-методической работе и методист Колледжа регулярно отслеживают все вносимые изменения в нормативно-правовые акты, которые затрагивают деятельность Колледжа, а также все законодательные акты в области образования.

В ходе анализа были изучены положение об отделе и должностные инструкции специалистов. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Внутренним анализом, проведенным на предмет наличия в Законе «О государственных закупках» (далее *Закон*) и Правилах осуществления государственных закупок (далее *Правила*) дискреционных полномочий и норм, установлено следующее:

1) В соответствии с Законом и Правилами вся работа в сфере государственных закупок осуществляется на платформе веб-портала государственных закупок Республики Казахстан (адрес: [www.goszakup.gov.kz](http://www.goszakup.gov.kz)).

2) В рамках обеспечения прозрачности процедур 100% государственных закупок были переведены на электронный формат.

**Вывод:** несоответствия деятельности Колледжа действующим законодательным актам и нормативно-правовым документам не имеется. На



недобросовестных поставщиков, нарушающих свои обязательства в процессе исполнения государственных закупок, Колледж подает в суд.

## **II. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.**

### **2.1. Управление персоналом.**

Штатное расписание сотрудников Колледжа утверждено директором Колледжа и согласовано Управлением образования города Алматы от 1 сентября 2021 года, соответствует Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»

На момент проведения внутреннего анализа штатная численность сотрудников Колледжа составляла **88** человек, из которых:

- администрация – 15 человек;
- преподаватели – 27 человек;
- мастера производственного обучения – 21 человек;
- технический персонал – 10 человек;
- иные работники, включая бухгалтерию – 15 человек.

Свободных вакансий не имеется. В случае возникновения вакансии – заявка подается на «Электронную биржу труда» (enbek.kz).

За период с 1 сентября 2021 по 10 апреля 2022 года по инициативе Колледжа уволенных сотрудников нет.

По собственному желанию, согласно статье № 56 Трудового кодекса РК уволены **12** человек. Соответственно на работу приняты **21** человек.

К дисциплинарной и административной ответственности за проверяемый период привлечены **8** человек

### **2.2. Урегулирование конфликта интересов.**

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

В ходе внутреннего анализа конфликт интересов среди сотрудников Колледжа не выявлен.

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Колледжа не поступали.

### **2.3 Оказания государственных услуг.**

Колледжем оказываются следующие виды государственных услуг:

- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования
- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании
- Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования



- Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование
- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования
- Прием документов на конкурс по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим, профессиональным и послесредним образованием
- Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования

Никаких обращений в соответствующие государственные органы, а также в администрацию Колледжа, связанных с некачественным оказанием государственной услуги не выявлено.

За проверяемый период никаких проверок в деятельности Колледжа не проводилось. Также не было публикаций в средствах массовой информации в отношении деятельности Колледжа и его сотрудников.

#### **2.4. Обращения физических и юридических лиц, поступившие в подразделение.**

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 12 января 2007 года N 221 «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» и приказом Генерального прокурора Республики Казахстан «Об утверждении Правил учета обращений физических и юридических лиц» С 1 сентября 2021 г. до февраля 2022 года поступило **14** письменных обращений физических и юридических лиц, причем одно обращение поступило посредством портала e-Otinish.

Все обращения рассмотрены или перенаправлены по компетенции без нарушения сроков.

По результатам проверок все жалобы оказались необоснованными, действия сотрудников Колледжа были признаны законными в соответствии с действующим законодательством.

За этот же период непосредственно по вопросам касающиеся деятельности Колледжа жалоб от граждан не поступала.

На сайте Колледжа постоянно обновляется информация о деятельности по оказанию государственных услуг, своевременно публикуются Планы и отчеты о проделанной работе, а также размещен график приема граждан администрацией Колледжа.

На сайте размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, указан телефон доверия, по которому граждане могут сообщить о фактах злоупотребления должностными полномочиями сотрудниками Колледжа.

#### **2.5. Мероприятия по профилактике противодействия коррупции.**

Данные мероприятия в Колледже имеют систематический характер и проводятся регулярно, на основе «Комплексного Плана работы Колледжа на учебный год».

За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- ознакомление с «Антикоррупционным Стандартом Колледжа» на первом педагогическом совете в августе 2021 года;
- проведение родительских собраний по недопущению проявлений коррупции в процессе оказания образовательных услуг в октябре 2021 года;
- проведение серии единых классных часов по теме «Профилактика любых проявлений коррупции в процессе получения образовательных услуг».



- проведение обучающего семинара по противодействию коррупции и организации института антикоррупционного комплаенса в декабре 2021 года;
- проведение семинара-тренинга по развитию корпоративной этики в январе 2022 года.

## 2.6. Результаты антикоррупционного мониторинга.

Согласно данных антикоррупционного мониторинга, сотрудники Колледжа не привлекались к уголовной либо административной ответственности за коррупционные правонарушения.

Использование бюджетных средств соблюдается строго в соответствии с финансированием, постоянно осуществляется контроль эффективности использования бюджетных средств, так же ведется контроль на соответствие требованиям действующего законодательства и других правовых актов РК по вопросам планирования бюджетных средств, сохранности и списания основных средств, товарно-материальных ценностей, государственных закупок, состоянии бухгалтерского учета и отчетности, соблюдения установленных нормативов занимаемых площадей, штатной численности.

Проведенный внутренний анализ коррупционных рисков Колледжа показал, что коррупционных рисков в деятельности Колледжа не выявлено. Однако выявлено недостаточное количество мероприятий по профилактике коррупционных проявлений, предназначенных для студентов Колледжа.

### Рекомендации:

1. Для недопущения коррупционных рисков на постоянной основе активизировать работу в студенческой среде по профилактике коррупционных правонарушений, особенно усилить работу Студенческого Клуба «Саналы Ұрпақ».
2. Проводить антикоррупционный мониторинг в студенческой среде посредством анкетирования не менее 2 раз в учебном году.



Члены рабочей группы:

А. Кансарбаев

У. Кожобекова

Е. Мамырбеков

« 22 » 02 2022 г.

С аналитической справкой ознакомлен

Директор Колледжа  Н. Жабькбаев

« 22 » 02 2022 г.